



NOVOS RUMOS PARA O SETOR

Renato Fortuna Campos

Novo Presidente da Febrac

SUSTENTABILIDADE

Febrac promoverá **11ª Ação Nacional em setembro**

JURÍDICO

Seac e Sindesp-GO implantam **Comissão de Conciliação Prévia**

**Federação Nacional das Empresas Prestadoras de Serviços
de Limpeza e Conservação**

Presidente

Renato Fortuna Campos

Vice-presidente

Rui Monteiro Marques

Secretário-Geral

Ricardo Ortolan

Diretor Financeiro

Edmilson Pereira de Assis

Jornalista Responsável

Josiane Dalvi Ebani - DF 9.055

Redação e Revisão

Josiane Dalvi Ebani - DF 9.055

Supervisão

Superintendente Cristiane Oliveira

Layout e diagramação:

Magno Calazans

Criação do APP

Ligado Na Net

SBS - Qd.02 - Bloco E - Edifício Prime - Salas 1603 e 1604
CEP 70070-120 - Brasília/DF

Telefone: (61) 3327-6390

comunicacao@febrac.org.br

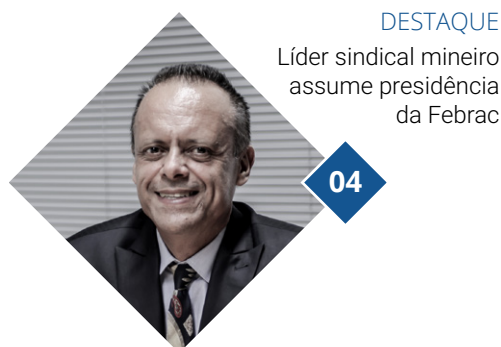
www.febrac.org.br

A edição de julho da Revista Febrac destaca a nova fase que inicia-se na Federação, com a liderança do empresário mineiro Renato Fortuna Campos na presidência na entidade para o quadriênio 2018-2022.

Eleita no dia 25 de abril, a nova diretoria foi empossada oficialmente no dia 26 de junho. A posse festiva aconteceu no ENEAC 2018 e durante discurso, o novo presidente da Febrac, Renato Fortuna Campos, enfatizou que se dedicará e não medirá esforços para defender os interesses do setor. E destacou também os pilares de sua gestão: o fortalecimento da representatividade, incentivando maior participação e a construção coletiva.

Outro importante tema abordado é a Ação Nacional Febrac, que ocorrerá no dia 15 de setembro e mobilizará empresários de todo o país. Neste dia, empresários e colaboradores unirão forças para tornar o mundo melhor.

Boa leitura!



1



LÍDER SINDICAL
MINEIRO ASSUME
PRESIDÊNCIA DA FEBRAC

Eleita no dia 25 de abril, tomou posse a nova diretoria, Conselho Fiscal e Delegados Representantes junto à CNC e respectivos suplentes, da Federação Nacional das Empresas das Empresas Prestadoras de Serviços de Limpeza e Conservação (Febrac), presidida pelo empresário e líder sindical mineiro Renato Fortuna Campos, para o mandato de 26 de junho de 2018 a 25 de junho de 2022.

Durante a posse festiva, ocorrido no ENEAC 2018, Renato Fortuna destacou o fortalecimento da representatividade, incentivando maior participação e a construção coletiva. “Só iremos edificar as bases para as realizações futuras a partir do reconhecimento de todos aqueles que nos trouxeram até aqui, sejam eles dirigentes, seja o conjunto de nossos colaboradores e parceiros, sem os quais ações e projetos não frutificam”. E ainda, destacou o espírito democrático e “os predicados daqueles que encontram no diálogo o meio de se alcançar a eficiência e os melhores resultados”.

Renato Fortuna destacou também o compromisso que a chapa eleita assumiu em “se empenhar em dirigir nossa Federação, com o espírito de bem servir esta entidade e a categoria que representa organização”. E lembrou que a Febrac tem se destacado no cenário nacional, superando desafios da própria atividade, se fazendo representar junto à sociedade civil, organismos governamentais e

de representação institucional por lideranças sindicais conscientes e ativas às demandas. “Continuaremos a estreitar nossas relações institucionais, eis que é fundamental a constante valorização de nossa representatividade junto à CNC e todas as demais entidades com as quais interagimos, sejam elas governamentais ou não”.

Confira abaixo entrevista com o presidente eleito da Febrac:

ENTREVISTA

1. Qual o sentimento de ter sido eleito presidente da Febrac?

Renato Fortuna Campos: Foi muito importante pra mim porque já almejava o cargo há alguns anos. É uma contribuição que tenho que dar para a atividade. Chegou o momento de me doar, doar o meu tempo para esta atividade. Por isso, planejei e me preparei para ocupar o cargo de presidente da Febrac e desenvolvi o Plano de Governança Sindical – Plansind, ações que vão nortear a minha gestão à frente da Febrac.

2. Sobre o Plano de Governança Sindical – Plansind, quais projetos o Senhor considera prioritários?

Renato Fortuna Campos: Neste primeiro ano o Instituto Febrac, que buscará melhor condições para as instituições e para o segmento. Ao negociarmos em grande escala, poderemos ter redução de alguns

insumos que o segmento venha consumir.

Outro projeto prioritário é a criação de uma base parlamentar mais forte e aproximar os parlamentares da Febrac. E também, juntamente com a Fenavist e com o Cebrasse, promover encontros com os candidatos à presidência da República para que possamos apresentar as nossas demandas e pleitos.

3. Quais são as principais bandeiras a serem defendidas pelo Senhor durante a sua gestão?

Renato Fortuna Campos: Reforma tributária e as cota do aprendiz e das pessoas com deficiência nas empresas para que possam cumprir na área administrativa e levando em consideração as especificidades de cada atividade.

4. Qual será a linha de trabalho a ser desenvolvida durante a sua gestão?

RenatoFortunaCampos: Tenhoumagrande preocupação em gestão e em qualquer entidade que estou gerenciando, por isso prezo pela capacitação e treinamento dos profissionais do segmento, principalmente dos colaboradores internos da Febrac. Considero ideal uma média de 96h a 144h em treinamento para poder ter um desenvolvimento maior dos funcionários para capacitá-los de forma adequada e com isso, atender com excelência os Sindicatos.

5. Há alguma ação que deseja desenvolver para o fortalecimento dos Sindicatos filiados?

Renato Fortuna Campos: Sim. Pretendo organizar os Sindicatos que inorganizados e descobrir se os Sindicatos filiados estão ou não conseguindo sobreviver com o fim da contribuição sindical, e caso estejam com dificuldades, ajudar a torná-los sustentáveis.

Ter também maior interação e participação dos Sindicatos nos projetos e Assembleias da Febrac. O auge da minha gestão será quando estiverem presentes os presidentes dos 27 Estados nas nossas AGE's.

6. O Programa de Sustentabilidade terá continuidade na sua gestão?

Renato Fortuna Campos: Este é um tema muito importante que eu pretendo dar continuidade na minha gestão.

7. Uma mensagem ao Setor

Renato Fortuna Campos: O medo não pode ser maior que a paixão de vencer. Por isso, acredite no que você faz, nos seus objetivos. Gostaria de contar o apoio e participação de todos, diretoria e colaboradores, para que possamos alcançar com excelência os nossos objetivos e possamos fazer uma ótima Gestão.

2

AÇÃO NACIONAL FEBRAC 2018 EM SETEMBRO



Realizado anualmente no terceiro sábado do mês de setembro - Dia Mundial de Limpeza de Rios e Praias, a Ação Nacional Febrac é um dia de cidadania para deixar o mundo melhor. Neste ano, ocorrerá no dia 15 de setembro e serão realizadas diversas ações sociais, de sustentabilidade e inclusão social.

Sem fins lucrativos, o evento é promovido pela Federação Nacional das Empresas de Serviços de Limpeza e Conservação (Febrac), em conjunto com os Sindicatos Estaduais filiados, em todo o país.

Ao longo do dia, empresários e colaboradores

do setor de limpeza estarão envolvidos nos trabalhos de limpeza e conservação de locais públicos ou instituições. Empresas parceiras aos Sindicatos Filiados à Febrac disponibilizarão todo o maquinário e material necessários para garantir a qualidade da ação.

O presidente da Febrac, Renato Fortuna Campos, conta que o lixo coletado, após separação, será entregue a entidades locais de reciclagem. "Pretendemos por meio deste trabalho, chamar a atenção da população para os cuidados que devemos ter com as áreas públicas, as quais todos desfrutamos.

Além disso, temos o dever de retribuir ao meio ambiente tudo o que ele nos oferece”, contribuiu.

Além disso, serão promovidas palestras de sustentabilidade, o recolhimento de lixo reciclável eletrônico, a doação ou plantação de mudas ou sementes de plantas nativas, doação de livros, brinquedos e materiais escolares para entidades ou escolas. E mais, serão entregues materiais educativos sobre sustentabilidade e as empresas do segmento farão a contratação de pessoas com deficiência (PCD).

A mobilização pretende agregar mais de mil empregados e empresários prestadores de serviços terceirizados, num esforço de conscientização ambiental e social.

PCD

Devido à dificuldade do segmento em contratar profissionais com deficiência, as empresas filiadas aos Sindicatos Estaduais Associados, realizarão um mutirão para contratação de profissionais com deficiência. “A ação de recrutamento permite que as empresas apresentem suas ofertas de trabalho para os profissionais com deficiência com o intuito de promover a inclusão social e cumprimento da lei de cotas”, afirma o presidente da Febrac, Renato Fortuna Campos.

Recepcionistas, telefonistas, digitadores, porteiros, vigias, serventes e auxiliar de serviços gerais são apenas algumas das

áreas que os trabalhadores podem atuar no segmento de asseio e conservação.

“No setor de serviços, além dos direitos garantidos pela CLT, o segmento oferece uniforme, alimentação, creche para os filhos, apoio psicológico, jurídico e treinamento constante para aprimorar a mão de obra e garantir a estabilidade dos profissionais no mercado de trabalho”, destaca o presidente da Febrac.

Esta é uma oportunidade para mais de milhões de pessoas com algum tipo de deficiência no Brasil conquistar um trabalho, e se estende também para as empresas que sentem dificuldade em contratar pessoas com deficiência, principalmente para cargos que não são administrativos.

A Lei de Cotas (8.213/91) determina que empresas com 100 (cem) ou mais empregados estão obrigadas a preencher de 2% (dois por cento) a 5% (cinco por cento) dos seus cargos com beneficiários reabilitados ou pessoas portadoras de deficiência, habilitadas, no seu quadro de efetivos.

SERVIÇO

11ª Ação Nacional Febrac

Data: 15 de setembro de 2018

Mais informações: (61) 3327-6390
comunicacao@febrac.org.br



3 | COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA



POR DRA. KELLEN PYLES PEREIRA

No dia 28 de junho de 2018, na sede do sindicato profissional SINDVIG-GOIÂNIA, através do idealizador, Leonardo Ottoni Vieira – presidente do SINDESP/GO, ocorreu a cerimônia de inauguração e implantação da Comissão de Conciliação Prévia dos segmentos de segurança privada e asseio e conservação.

A Lei nº. 9.958/2000, acresceu o título VI-A à Consolidação das Leis do Trabalho, instituindo as Comissões de Conciliação Prévia (CCP), com o fito de incentivar a solução extrajudicial dos conflitos trabalhistas.

Com o advento da Lei 13.467/2017 intitulada Reforma Trabalhista, que trouxe verdadeiro empoderamento às Convenções Coletivas de Trabalho, as Comissões de Conciliação Prévia presentes na CCT, ganharam mais destaques na seara jurídica.

O fato é, que as demandas perante a Justiça do trabalho vêm aumentando excessivamente. A Justiça trabalhista brasileira encontra-se congestionada por grande volume de processos e o número de juízes do trabalho e servidores não tem aumentado na mesma proporção. Isso ocasiona a demora da solução jurisdicional

dos conflitos individuais trabalhistas que poderiam ser resolvidos de forma bastante célere.

A implantação da Comissão de Conciliação Prévia pelos segmentos de Segurança privada e Asseio e Conservação, possui a finalidade precípua de reduzir o volume de processos judiciais e devolver aos interessados a oportunidade de resolverem as suas questões de forma satisfatória, além de buscar a celeridade na resolução do conflito, gratuidade ao trabalhador, e redução de custos as empresas.

A forma de atuação da Comissão se dá através da autocomposição, em que o conflito é resolvido pelas próprias partes, através de ajuste de vontades, mediante auxílio de terceiros facilitadores, o mediador e os representantes do Sindicato Profissional

e Patronal.

As comissões não julgam, não proferem uma sentença, somente tentam uma conciliação entre as partes. Têm a função de somente apaziguar a lide, propondo um acordo entre os demandantes.

Através das Comissões de Conciliação Prévia, busca-se a transação em quaisquer conflitos individuais do trabalho entre as categorias econômica e profissional representadas. O SINDESP-GO e o SEAC-GO, esperam com este instrumento, que a Justiça do Trabalho seja desafogada, permitindo que as ações tenham um curso mais rápido, com decisões de melhor qualidade e cada vez mais justas.

* Dra. Kellen Pyles Pereira é Assessora jurídica do Seac-GO.

7 | SEAC's

SEACEC-CE EMPOSSA DIRETORIA

Fonte: Assessoria de Comunicação Seacec



“Trabalhar pela união, fortalecimento e credibilidade do setor de asseio e conservação”. Essa foi a tônica do discurso de Fabiano Barreira na solenidade de posse da diretoria do SEACEC no último dia 01 de agosto, em solenidade acontecida no Pipó's Restaurante e que foi marcada pela presença de autoridades e empresários do setor.

Conduzido à presidência da entidade até o ano de 2022, Fabiano fez questão de ressaltar a importância de uma atuação firme, pautada pelo respeito mútuo e pelo diálogo com o poder público na busca do reconhecimento do importante papel desenvolvido pelas empresas do segmento para a economia e para a sociedade e para isso tem como um dos objetivos prioritários a ampliação do número de associados

e consequentemente a consolidação da representatividade do sindicato.

Presente ao evento, Renato Fortuna, presidente da FEBRAC, ressaltou o perfil de vanguarda do SEACEC e conclamou a todos para unir forças com a FEBRAC na busca do fortalecimento e sustentabilidade do setor.

Primeiro presidente do SEACEC, Luiz Gastão Bittencourt, vice-presidente da CNC (Confederação Nacional do Comércio) ao se congratular com a diretoria empossada, reafirmou a importância do setor para a economia do Estado ao resgatar o verdadeiro papel das empresas na prestação de serviços com qualidade, compromisso, com capacidade de inovação, tecnologia e profissionais qualificados.

Fonte: Assessoria de Comunicação Seaces

REFORMA TRABALHISTA NA PRÁTICA – O QUE MUDOU?

“Lei trabalhista na prática – O que mudou?” Esse é o tema do livro do juiz Marlos Augusto Melek, autor do texto da nova lei, que versa sobre a Reforma Trabalhista. Ele esteve no dia 12 de junho no auditório da Fecomércio-ES, em Vitória, para falar sobre a aplicação prática e as mudanças nas relações de trabalho a partir da reforma.

A convite do Seaces e do Sindicato das Empresas de Segurança Privada do Estado do Espírito Santo (Sindesp), Melek falou para diretores sindicais, empresários e representantes de RH e dos segmentos administrativo e financeiro das empresas associadas.



“As relações de trabalho do Brasil estavam pautadas em uma realidade de 1943. Um contexto antiquado, que não corresponde mais à realidade nem dos empresários, nem dos trabalhadores. O Brasil, agora, tem a oportunidade de ressignificar suas relações de trabalho e buscar saídas mais produtivas e específicas, de acordo com cada segmento”, apontou o juiz.

Em sua palestra, Melek abordou os temas considerados mais polêmicos da nova lei, como jornada de trabalho; férias; licença maternidade e multas provenientes de assédio moral e sexual. “O texto foi construído em conjunto com empresários e a sociedade civil”, destacou, enquanto aconselhava os empresários.

“Agora é o momento de se aproximarem de seus trabalhadores, pois empregado insatisfeito não produz com eficiência e qualidade. É hora de extraírem deles,

diretamente, quais são as principais demandas, reconhecer o aumento da produtividade a partir de novos acordos, que tragam benefícios a empresários e, também, para seus trabalhadores”, aconselhou.

A advogada, especialista em Direito do Trabalho e em Direito Processual do Trabalho, Raíssa Bruna Magalhães, também participou do evento com a palestra “Como reduzir o passivo trabalhista nas empresas, nos termos da nova lei”. Ela abordou temas voltados às exigências legais e burocráticas para a administração de empresas.

Pelo sexto ano consecutivo, o Seac-MG apoia

SEAC-MG APOIA O EVENTO INFRA BH 2018

o evento Infra BH, que em 2018 tem como tema “Transformação através da tecnologia, inovação e criatividade”. O encontro reuniu na capital mineira profissionais de Facilities Management (FM) que são aqueles que cuidam da contratação de serviços especializados, da infraestrutura e dos ativos físicos nas edificações de trabalho, visando o bem-estar dos usuários e clientes. Promoção da Outsourcing & Workplace, o evento aconteceu nos dias 08 e 09 de agosto, na Empresa Localiza Hertz, em Belo Horizonte (MG).

Mas o que é Facilities Management? Trata-se de uma “Função organizacional que integra pessoas, espaços e processos dentro de um ambiente construído com o objetivo de melhorar a qualidade de vida das pessoas e a produtividade do negócio” - ISO

41.011: 2017

Segundo a presidente do Comitê Organizador dos Eventos INFRA e Diretora de Redação da Revista INFRA, Outsourcing & Workplace, Léa Lobo, no Brasil, muitas empresas não perceberam a importância do FM. “As atividades que incluem o Facility Management (FM) somam, em geral, o segundo maior custo das organizações e não ter uma gestão planejada faz com que empresas percam muito dinheiro, além de colocar em risco o negócio principal”. Segundo relatório de março 2016, do Centers of Excellence for Labor Market Research, o mercado global de Facility Management é estimado em US\$ 1.12 trilhão/ano. No Brasil, segundo especialistas, gera negócios da ordem de R\$ 100 bilhões anuais.

Fonte: Assessoria de Comunicação Seac-RJ

WORKSHOP DO SEAC-RJ EXPLICA NOVAS CLÁUSULAS DA CONVENÇÃO DE TRABALHO 2018

O Workshop Convenção Coletiva de Trabalho 2018 realizado nesta terça, dia 26, no auditório do Seac-RJ, reuniu cerca de 50 participantes, entre representantes de empresas, gestores de RH e advogados, que puderam entender todas as cláusulas da convenção e tirar dúvidas sobre a aplicação da Reforma Trabalhista.

O piso salarial da categoria teve reajuste de

3,83% a partir de março de 2018, passando para 1194,00. O percentual ficou abaixo do determinado pelo Estado, de 5%. Para os empregados que recebem salários acima de 5000,00 o reajuste é facultado à livre negociação, mas respeitando-se no mínimo de 50% sobre o percentual do reajuste do piso na categoria. Já o dispêndio financeiro ficou em 4,33%. O novo salário, válido a partir do mês de março de 2018, pode ser pago a partir do segundo mês seguinte ao da assinatura do respectivo protocolo do instrumento normativo.

O valor do benefício social familiar permaneceu com o mesmo valor de 2017, qual seja, R\$10,70 (dez reais e setenta centavos), sendo R\$5,35 (cinco reais e trinta e cinco centavos) para o empregado e R\$5,35 (cinco reais e trinta e cinco centavos) para a empresa.

O presidente do Seac-RJ fez a abertura do evento e elogiou as mudanças que já foram conquistadas até o momento. “Conquistamos a Reforma Trabalhista e a lei da Terceirização. Agora temos que entender como vamos colocar em prática essas mudanças”, afirmou.

O diretor superintendente do Seac-RJ, José de Alencar, explicou a convenção para os participantes ao lado da advogada Isabelle Dobroski.

“O objetivo não é tirar o direito do trabalhador, mas tirar a insegurança jurídica das empresas. Durante a negociação, precisamos passar para os trabalhadores de forma que entendessem que não haveria

ruptura ou eliminação de benefícios. Na crise, todos têm que se dar a mão”, disse Alencar.



Novidades – Ricardo Garcia destacou duas importantes mudanças. Uma delas é a possibilidade “Conseguimos inserir uma cláusula sobre a inclusão de que o ponto britânico vale. Nós conseguimos com habilidade fazer essa mudança que considero muito importante”, disse.

Outra alteração foi o ajuste no sábado como dia de pagamento. Quando o sábado for o quinto dia útil, pela legislação atual, a empresa tem que fazer o pagamento na sexta. Com a convenção, para efeito de salário, o sábado não contará mais como dia útil.

“É uma mudança pequena, mas que ajuda muito as empresas. Essas duas alterações foram muito bem trabalhadas, de maneira muito árdua e foram muito interessantes. Sabemos que não conseguimos todas as que queríamos, mas entendemos que é um processo de amadurecimento. Há muitas mudanças ainda por vir, porque a legislação

ainda é muito dura com as empresas brasileiras”, afirmou.

Foram apresentadas todas as cláusulas da Convenção, com comentários da diretoria do Sindicato e dos participantes.

Uma das cláusulas comentadas foi a vigésima terceira, que versa sobre vale transporte. As empresas poderão dar a complementação dos valores necessários ao deslocamento do mês subsequente, caso constate que o empregado não tenha a totalidade dos valores creditados em seu cartão de recarga. Uma das reclamações dos empresários é que não há como acompanhar os créditos do trabalhador.

O presidente do Seac-RJ, Ricardo Garcia, anunciou que há empresas que prestam serviços e conseguem fazer o acompanhamento do que está sendo gasto pelo trabalhador. O Sindicato está estudando fazer convênio com uma dessas empresas para facilitar aos associados o acesso a esse tipo de serviço. “Há uma economia real sobre o que a empresa paga pelo serviço ou o que teria que pagar para o trabalhador sem estar usando o crédito”, observou Ricardo Garcia.

A cota de 5% de vagas para o Jovem Aprendiz foi outro tema discutido pelos participantes ao final do Workshop. As empresas do setor de Asseio e Conservação não conseguem cumprir a cota e muitas das vezes têm que demitir funcionários para atender à cota e evitar multas.

“É absolutamente inviável cumprir a cota do aprendiz de 5% de todo o quadro. As

empresas do setor de todo o País estão enfrentando muita dificuldade para cumprir. Não somos contra o cumprimento da lei, mas se fosse sobre o setor administrativo, seria mais fácil cumprirmos esta cota”, disse Ricardo Garcia, que comparou com a cota dos deficientes. “Já a cota do deficiente físico não é tão difícil porque a empresa contratar diferentes graus de deficiência. No entanto, enfrentamos a falta de disponibilidade de mão de obra desse tipo no mercado”, observou Ricardo Garcia.

Novo posicionamento – Um dos conselhos do Sindicato para as empresas é sobre a

necessidade de haver uma mudança de posição das empresas de não recuar em caso de processos trabalhistas e manter o discurso da convenção coletiva, já que a autonomia da vontade das partes de um acordo e da convenção coletiva de trabalho prevalecem sobre a lei.

“Temos que aproveitar esse momento para criar outra cultura e postura das empresas, que estão acostumadas a recuar, fruto das nossas inseguras jurídicas. O próprio judiciário vai lavar tempo para aceitar essas mudanças e entender que o negociado vale acima da lei”, comentou José de Alencar.

JOVEM PROFISSIONAL
SEAC • SC • ICAEPS

Conheça o Jovem Profissional

Em parceria com a Junior Achievement, o SEAC-SC e o ICAEPS apresentam o curso **Conectado com o Amanhã**, que busca preparar jovens de 14 a 24 anos para o Mercado, abordando temas como Mercado de Trabalho, Liderança, Feedback, Gestão de Carreira, Currículo, Entrevista de Empresa, Networking e Empreendedorismo.

Após o curso, o currículo do jovem será disponibilizado no nosso Banco de Currículos, e estará disponível para as empresas cadastradas.

Para mais informações, procure o sindicato laboral da sua categoria, o RH da sua empresa ou o ICAEPS.

Quem pode Participar?
Jovens entre 14 a 24 anos, preferencialmente filhos de colaboradores das empresas do segmento de asseio, conservação e serviços terceirizados, filhos de colaboradores em empresa de vigilância, empresas cadastradas e jovens em vulnerabilidade social do Estado de SC.

Onde pode ser realizado?
Sede ICAEPS
Empresa cadastradas
Sindicatos Laborais ou Parceiros
Entidades Beneficentes / Comunidade

Inscrições
www.icaeps.com.br

PROJETO: **SEAC-SC** REALIZAÇÃO: **ICAEPS**
Instituto Catarinense de Educação Profissional

APÓCIO: **SEAC-SC** **SINDSEP** **JA Santa Catarina** | empreendedorismo para transformar

Sinvig Sindicato dos Vigilantes e Empregados em Empresas de Vigilância e Segurança Privada de Chaparrão e Região. Sindsecon Sindicato dos empregados em empresas prestadoras de serviços asseio e conservação de Jaraguá do Sul e região. Sindtemp Sindicato dos Empregados de Empresas Prestadoras de Serviços de Asseio e Conservação de Blumenau e Região. Sindcon Sindicato dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação e Serviços Terceirizados de Curitiba e Região Sul de Santa Catarina. Sindtemp Sindicato dos Empregados em Empresas Prestadoras de Serviços e Asseio e Conservação de São José e Região. Seveac Sindicato dos empregados de empresas de asseio e conservação do estado de SC. Sinveac Sindicato Empregados Empresas Vigilância Transporte Valores Região Sul SC. Sinveac Sindicato Vigilantes Empresas Segurança Vigilância Prestadora Serviço Asseio Conservação Trabalhadores Vale do Itajaí. Sindvig Sindicato dos Empregados em Empresas de Vigilância e Segurança Privada Prestadoras de Serviços de São José e Região. Sinveac Sindicato dos Vigilantes e Empregados em Empresas de Vigilância e Segurança Privada de São Bento do Sul e Região. SC. Sinveac Sindicato dos Vigilantes e Empregados em Empresas de Vigilância e Segurança Privada de Jaraguá do Sul e Região. Sinveac Sindicato Vigilantes Empresas Segurança Vigilância Prestadora Serviços Conservação e de Transportes Valores Joazeiro. Sindvigilantes Sindicato dos Vigilantes e Empregados em Empresas de Vigilância e Segurança Privada de Jaraguá do Sul e Região. Sinveac Sindicato dos Vigilantes e Empregados em Empresas de Segurança e Vigilância. Empresas Prestadoras de Serviço, Asseio e Conservação e de Transporte de Valores de Blumenau e Região. Sinveac Sindicato Dos Vigilantes E Empregados Em Empresas De Vigilância E Segurança De Trabalho E Região. Sindvig Sindicato Dos Empregados Em Empresas De Vigilância E Segurança Privada Prestadora De Serviço No Município De Florianópolis SC. Sinveac Sindicato dos Vigilantes e Empregados em Empresas de Segurança e Vigilância, Empresas Prestadoras de Serviço, Asseio e Conservação e de Transporte de Valores de Laguna e Região - SC.

PRÓXIMOS EVENTOS

11/09

Reunião dos Assessores Jurídicos

Local: Brasília/DF
Mais informações:
juridico@febrac.org.br

15/09

11ª Ação Nacional Febrac - Limpeza Ambiental

Mais informações:
comunicacao@febrac.org.br

19/09

2ª Assembleia Geral Extraordinária Febrac (Gestão 2018-2022)

Local: Brasília/DF
Mais informações:
secretaria@febrac.org.br

24/10

3ª Assembleia Geral Extraordinária Febrac (Gestão 2018-2022)

Local: Brasília/DF
Mais informações:
secretaria@febrac.org.br

7-10/11

XXXIV GEASSEG

Local: Ouro Preto/MG
Mais informações:
secretaria@febrac.org.br

21/11

4ª Assembleia Geral Extraordinária Febrac (Gestão 2018-2022)

Local: Brasília/DF
Mais informações:
secretaria@febrac.org.br

SINDICATOS ASSOCIADOS

Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação e Afins do Grande ABCDMRPRGS (Seac/ABC)

ENDEREÇO: Rua Amazonas, 439 – 5º andar – SI 51- Centro - CEP 09520-070 - São Caetano do Sul/SP
TELEFONE: (11) 4223 9099
FAX: (11) 4229 1452
SITE: www.seac-abc.com.br
E-MAIL: seac-abc@seac-abc.com.br
PRESIDENTE: Marcos Nóbrega

Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado de Alagoas (Seac/AL)

ENDEREÇO: Av. Humberto Mendes, 796 – Centro Empresarial Wall Street Sala 14 – Poço CEP 57020-500 Maceió/AL
TELEFONE: (82) 3221 1473
FAX: (82) 3221 1473
E-MAIL: seacal@ibest.com.br
PRESIDENTE: Marcos André Vítor Cavalcanti

Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação, Serviços Similares do Estado de Amapá (Secap)

ENDEREÇO: Avenida Caramuru, 1824 - Buritizal

- CEP 68.902-863 - Macapá/AP
TELEFONE: (96) 3225-2220
E-mail: seacap@seacap.com.br
PRESIDENTE: Valdinei Santana Amanajás

Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Amazonas (Seac/AM)

ENDEREÇO: Rua Dr. Almínio nº 216 – Centro – CEP 69005-200 Manaus/AM
TELEFONE: (92) 3622 8471 / 3233 1786
FAX: (92) 3233 1786
E-MAIL: seacamazonas@hotmail.com
PRESIDENTE: Luiz Rodrigues Coelho Filho

Sindicato das Empresas de Serviços e Limpeza Ambiental do Estado da Bahia (Seac/BA)

ENDEREÇO: Av. Tancredo Neves, Nº 274 – Centro Empresarial Iguatemi Bloco "A" – Salas 238 a 2340 Caminho das Árvores CEP 41820-020 Salvador/BA
TELEFONE: (71) 3450 7668
SITE: www.seac-ba.com.br
E-MAIL: secretaria@seac-ba.com.br
PRESIDENTE: Auro Ricardo Pisani

Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Ceará (Seacec)

ENDEREÇO: Av. Santos Dumont, 1687 – 7º andar
– Salas 701/702 - Ed. Santos Dumont Center –
Aldeota –
CEP 60150-160 Fortaleza/CE
TELEFONE: (85) 3264 4124 / 3264 4201
FAX: (85) 3264 4124 / 3264 4201
SITE: www.seacec.com.br
E-MAIL: seacec@seacec.com.br
PRESIDENTE: Paulo Cesar Baltazar Viana

Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação, Trabalho Temporário e Serviços Terceirizáveis do Distrito Federal (Seac/DF)

ENDEREÇO: SAAN Quadra 03, Nº 1300 - CEP
70.632-300 – Brasília/DF
TELEFONE: (61) 3234 8603 / 3234 8407
Fax: (61) 3233-8338
SITE: www.seac-df.com.br
E-MAIL: seac@seac-df.com.br
PRESIDENTE: Antônio José Rabello Ferreira

Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação no Estado do Espírito Santo (Seaces)

ENDEREÇO: Rua Olympio Rodrigues Passos, nº
195 - Jabour
CEP 29072-290 Vitória/ES
TELEFONE: (27) 3327 1659
FAX: (27) 3327 4273
SITE: www.seaces.com.br
E-MAIL: seaces@seaces.com.br
PRESIDENTE: Nacib Haddad Neto

Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação, Limpeza Urbana e Terceirização de Mão-de-Obra do Estado de Goiás (Seac/GO)

ENDEREÇO: Rua dos Bombeiros, Q. 248 – Lts.
12/14/15 – Parque Amazônia
CEP: 74.835-210 Goiânia/GO
TELEFONE: (62) 3218 5946
FAX: (62) 3218 5174
SITE: www.seacgoias.com.br
E-MAIL: seacgoias@seacgoias.com.br
PRESIDENTE: Edgar Segato Neto

Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação no Estado do Maranhão (Seac/MA)

ENDEREÇO: Rua Grande nº 1555 - Sala 707 -
Ed. João Pessoa - Centro -
CEP 65020-251 – São Luis/MA
TELEFONE: (98) 3221-4557

FAX: (98) 3221-4557

E-MAIL: seac-ma@bol.com.br

PRESIDENTE: José William Câmara Ribeiro

Sindicato das Empresas de Asseio, Conserv., Limp. Pública e Locação de Mão-de-Obra do Estado de Mato Grosso (Seac/MT)

ENDEREÇO: Rua Prof. Rafael Rueda, Nº 70 -
Sala 02 – Bosque da Saúde –
CEP 78050-170 - Cuiabá/MT
TELEFONE: (65) 3642 2751
FAX: (65) 3642 1489
SIET: www.seac-mt.com.br
E-MAIL: seac.cba@terra.com.br
PRESIDENTE: Nilson Moreira Barbosa

Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado de Mato Grosso do Sul (Seac/MS)

ENDEREÇO: Rua XV de Novembro, 310 – Ed.
Mont Blanc – Salas 303/304 – Centro
CEP: 79002-140 Campo Grande - MS
TELEFONE: (67) 3321 3103
FAX: (67) 3321 3103
SITE: www.seacms.com.br
E-MAIL: secretaria@seac-ms.org.br
PRESIDENTE: Daniel Felício

Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado de Minas Gerais (Seac/MG)

ENDEREÇO: Rua Uberlândia, 877 - Carlos
Prates - CEP 30710-230 Belo Horizonte/ MG
TELEFONE: (31) 3278 3008
FAX: (31) 3278 3008
SITE: www.seacmg.com.br
E-MAIL: seacmg@seacmg.com.br
PRESIDENTE: Renato Fortuna Campos

Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação, Trabalho Temporário e Serviços Terceirizados do Estado do Pará (Seac/PA)

ENDEREÇO: Tv. Mariz e Barros, 2954 - Marco -
CEP 66080-471 - Belém/PA
TELEFONE: (91) 3246 2433
FAX: (91) 3246 3410
SITE: www.seac-pa.com.br
E-MAIL: gerencia@seac-pa.com.br
PRESIDENTE: Bruno Moreira Ferreira

Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado da Paraíba (Seac/PB)

ENDEREÇO: Avenida Nossa Senhora de Fátima,
1347 - Edifício Argemiro Holanda - Torre -

CEP 58.040-380 – João Pessoa/PB
TELEFONE: (83) 3241-3624
FAX: (83) 3222-6467
E-MAIL: seacpb@hotmail.com
PRESIDENTE: Lincoln Thiago de Andrade Bezerra

Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Paraná (Seac/PR)

ENDEREÇO: Rua Lourenço Pinto, 196 – 5º andar – Cjs. 509/510/511 – Ed. Centro do Contabilista –
CEP 80010-160 – Curitiba/PR
TELEFONE: (41) 3323-1201
FAX: (41) 3223-0440
SITE: www.seac-pr.com.br
E-MAIL: seac-pr@seac-pr.com.br
PRESIDENTE: Adonai Aires de Arruda

Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado de Pernambuco (Seac/PE)

ENDEREÇO: Av. Agamenon Magalhães, 2764 Ed. Empresarial Antônio Alburquerque Galvão - Salas 102 e 104 – Espinheiro
CEP 52020-000 Recife/PE
TELEFONE: (81) 3421 4520
FAX: (81) 3423 5032
E-MAIL: seac@seac-pe.com.br
PRESIDENTE: Agostinho Rocha Gomes

Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Piauí (SECAPI)

ENDEREÇO: Rua das Tulipas, 523 – Sala 4 - Bairro Jóquei - Sala 4 –
CEP 64049-140 Teresina/PI
TELEFONE: (86) 3223 8830
FAX: (86) 2107 1418
E-MAIL: secap.pi@gmail.com
PRESIDENTE: Daniela Roberta Duarte da Cunha

Sindicato de Turismo e Hospitalidade de Ribeirão Preto (Sindtur)

ENDEREÇO: Rua José Leal, 1340 – Alto da Boa Vista - CEP 14025-260 – Ribeirão Preto/SP
TEL/FAX: (16) 3607-6865/ 3610-4781
E-MAIL: secretaria@sindtur.org.br
PRESIDENTE: Aguinaldo Rodrigues da Silva

Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio de Janeiro

(Seac/RJ)

ENDEREÇO: Rua da Candelária, 09 – Grupo 406 – Centro
CEP 20091-020 – Rio de Janeiro/RJ
TELEFONE: (21) 2253 5661
FAX: (21) 2253 4282
SITE: www.seac-rj.com.br
E-MAIL: seacrj@seac-rj.com.br
PRESIDENTE: Ricardo Costa Garcia

Sindicato Patronal das Empresas Prestadoras de Serviços de Mão-de-Obra do Estado do Rio Grande do Norte (Sindprest/RN)

ENDEREÇO: Rua Princesa Isabel, 523 sala 122, Galeria Princesa Isabel, Cidade Alta
CEP 59.025-400 Natal/RN
TELEFONE: (84) 4006 9300
E-MAIL: secretario@sindprestrn.com.br
PRESIDENTE: Edmilson Pereira de Assis

Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio Grande do Sul (Sindasseio)

ENDEREÇO: Av. Paraná, 999 - São Geraldo – CEP 90240-600 Porto Alegre/RS
TELEFONE: (51) 3362 2832
FAX: (51) 3362 2832
SITE: www.sindasseio.org.br
E-MAIL: sindasseio@sindasseio.org.br
PRESIDENTE: José Antônio Belló

Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação, Limpeza Pública e Locação de Mão-de-Obra do Estado de Rondônia (RO)

ENDEREÇO: Rua Antonio Lacerda, 4162, Bairro Industrial - CEP: 76.821-038 - Porto Velho (RO).
TELEFONE: (69) 3222.3611
E-MAIL: seac-rondonia@hotmail.com
PRESIDENTE: Josiane Izabel da Rocha

Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação e Serviços Terceirizados do Estado de Santa Catarina (Seac/SC)

ENDEREÇO: Rua Deodoro, 226 – Ed. Marco Pólo 4º. Andar – Centro
CEP 88010-020 Florianópolis/SC
TELEFONE: (48) 3223 1678 / 3223 1393
FAX: (48) 3223 1678
SITE: www.seac-sc.org.br
EMAIL: seac@seac-sc.org.br
PRESIDENTE: Avelino Lombardi

**Sindicato das Empresas de Asseio e
Conservação no Estado de São Paulo (Seac/
SP)**

ENDEREÇO: Av. República do Líbano, 1204 –
Jardim Paulista
CEP 04502-001 São Paulo/SP
TELEFONE: (11) 3887 2926
FAX: (11) 3887 0864
SITE: www.seac-sp.com.br
E-MAIL: seac@seac-sp.com.br
PRESIDENTE: Rui Monteiro Marques

**Sindicato das Empresas de Asseio e
Conservação do Estado de Sergipe (Seac/SE)**

ENDEREÇO: Rua Terezinha da Costa Santos,
347 - Luzia -
CEP 49045-133 Aracajú/SE
TELEFONE: (79) 3214 6500

FAX: (79) 3213 1027

E-MAIL: seac-se@infonet.com.br

PRESIDENTE: Antônio Fernando Pereira de
Carvalho

**Sindicato das Empresas de Asseio,
Conservação, Limpeza Urbana e
Terceirização de mão-de-obra do Estado do
Tocantins (Seac-TO)**

ENDEREÇO: 204 sul Alameda 13 lote 02 - CEP
77020-476 - Palmas/TO
TELEFONE: (63) 3214-1400
EXECUTIVO: Otávia Sotero Campos
SITE: www.seacto.com.br
E-MAIL: diretoriasecto@gmail.com
PRESIDENTE: Joseph Ribamar Madeira



**Sua empresa
merece
destaque!**

ANUNCIE NA REVISTA FEBRAC

Mais informações:

(61) 3327-6390 | comunicacao@febrac.org.br



Febrac

Federação Nacional das Empresas
de Serviços e Limpeza Ambiental